

人力资源和社会保障局 2025 年政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

（一）主动公开

2025 年，通过济源产城融合示范区人力资源和社会保障局官网先后发布政务信息 771 条，网站访问总量达 951857 人次，网上政务公开工作受到了广大服务对象的充分肯定。2025 年，济源示范区人社局市政协提案 16 件，其中主办 5 件，协办 11 件，人大建议 5 件，其中主办 3 件，协办 2 件。满意率 100%，并按照规定及时在官网公开。

（二）依申请公开

2025 年我单位共受理政府信息公开申请件 2 件：一件不予公开；一件因本机关不掌握相关政府信息，无法提供信息；未出现因政府信息公开申请引起的行政复议和行政诉讼。

（三）政府信息管理

2025 年，本单位在信息底数管理方面，对全局政府信息进行了系统梳理与动态更新，建立了完整的信息资源台账，确保底数清晰、分类准确、归档有序。严格执行“三审三校”制度，所有公开信息均经过经办人员初审、科室负责人复审、分管领导终审的多层级内容审核与校对流程，严把政治关、法律关、政策关、文字关，确保公开信息准确、规范、权威。在内容整理方面，围绕群众关切和社会需求，定期对政策文件、办事指南、工作动态等信息进行优化整合与专题梳理，提升信息的系统性、可读性和实用性，有力保障了政府信息公开工作的质量和效能。

（四）政府信息公开平台建设

本年度，我单位扎实推进政务公开工作，全方位完善政务公开平台体系建设。在政府门户网站优化上，我单位精准对接群众需求，调整优化相关栏目设置，完善政策文件查询、办事指南检索、互动交流留言等核心功能，切实提升信息公开的便捷度与实效性。在新媒体平台运维方面，我单位共运营 3 个政务新媒体账号，其中“济源示范区人社局”微博全年发布政务内容 138 条，粉丝量达 3409 人；“济源人社”微信公众号年发布信息 623 条，订阅数增至 32181 人；“济源人社”抖音账号年发布作品 130 条，粉丝数 1416 人，各平台围绕人社政策解读、业务办理指引等内容精准发力，及时回应社会关切。

（五）监督保障

2025 年，我单位持续强化政务公开工作监督保障。通过主要领导牵头抓总、分管领导具体落实，层层压实责任。全年组织专题培训与工作会议，系统学习相关政策法规并会商解决问题，同时不断优化信息发布、解读与回应机制，有效推动了政务公开工作的规范化和制度化建设。

二、主动公开政府信息情况

| 第二十条第（一）项 | | | |
|-----------|---------------|--------|--------|
| 信息内容 | 本年制发件数 | 本年废止件数 | 现行有效件数 |
| 规章 | 0 | 0 | 0 |
| 行政规范性文件 | 1 | 6 | 24 |
| 第二十条第（五）项 | | | |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 | | |
| 行政许可 | 66 | | |
| 第二十条第（六）项 | | | |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 | | |
| 行政处罚 | 6 | | |
| 行政强制 | 0 | | |
| 第二十条第（八）项 | | | |
| 信息内容 | 本年收费金额（单位：万元） | | |
| 行政事业性收费 | 112.8151 | | |

三、收到和处理政府信息公开申请情况

| (本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和) | | 申请人情况 | | | | | | 总计 | |
|------------------------------------|----------------------------------|--|---------|------|--------|--------|----|----|---|
| | | 自然人 | 法人或其他组织 | | | | | | |
| | | | 商业企业 | 科研机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 | | |
| 一、本年新收政府信息公开申请数量 | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | |
| 二、上年结转政府信息公开申请数量 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 三、本年度办理结果 | (一) 予以公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | (二) 部分公开 (区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | (三) 不予公开 | 1. 属于国家秘密 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | | 2. 其他法律行政法规禁止公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 3. 危及“三安全一稳定” | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 4. 保护第三方合法权益 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 5. 属于三类内部事务信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 6. 属于四类过程性信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 7. 属于行政执法案卷 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 8. 属于行政查询事项 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | (四) 无法提供 | 1. 本机关不掌握相关政府信息 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | | 2. 没有现成信息需要另行制作 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 3. 补正后申请内容仍不明确 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | (五) 不予处理 | 1. 信访举报投诉类申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 2. 重复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 3. 要求提供公开出版物 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 4. 无正当理由大量反复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | (六) 其他处理 | 1. 申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 2. 申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. 其他 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| (七) 总计 | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | |
| 四、结转下年度继续办理 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

| 行政复议 | | | | | 行政诉讼 | | | | | | | | | |
|----------|----------|----------|----------|----|----------|----------|----------|----------|----|----------|----------|----------|----------|----|
| 结果 维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | | | | | 复议后起诉 | | | | |
| | | | | | 结果 维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 | 结果 维持 | 结果 纠正 | 其他 结果 | 尚未 审结 | 总计 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

五、存在的主要问题及改进情况

2025年，示范区人力资源和社会保障局政务公开工作虽在不断提升。但还存在一些薄弱环节，主要是个别领域政策的主动公开和深度解读意识有待加强。

下一步，我单位将通过强化“以公开为常态”的意识教育和能力培训，提升政策解读的通俗化、多样化水平。可通过一问一答、案例分析、图示图解等通俗易懂的方式广泛开展解读，进一步发挥网站和各类政务新媒体平台的优势。

六、其他需要报告的事项

依据《政府信息公开信息处理费管理办法》规定，本年度本机关未收取政府信息公开信息处理费。